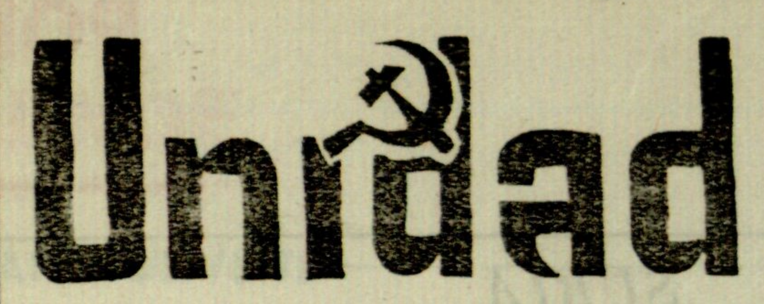


ORGANO DEL COMITE DE BARCELONA DEL P.S.U.C.
AÑO XII Nº 6 Diciembre—1963 Precio UNA pta.

EL IMPACTO DE ASTURIAS

¡O desterrados o huelga! -resonó recia en la sala la voz del viejo minero.

Esto ocurría en Mieres, este verano, ante un representante del Gobierno y en medio del entusiasmo de una asamblea de mineros que hacían suya la consigna para llevarla al fondo de los pozos.

Era su respuesta a un Gobierno que intentaba dar de lado sus justas reivindicaciones, al mismo tiempo que pretendía perpetuar la ineficacia de unos sindicatos desprestigiados.

Bien alta la bandera política, los mineros se lanzarían a una de las huelgas más tenaces y heroicas que ha conocido la clase obrera española. De entonces acá están ocurriendo muchas cosas; las profundas corrientes de Asturias y León mueven las actuales mareas.

En Vizcaya la clase obrera realiza un paro general de diez minutos. En Cataluña se llevó a cabo la heroica huelga de los mineros de Suria, la tenaz acción de la Hispano Olivetti y otras muy numerosas en amplios sectores de Barcelona, así como en el resto de España.

Tenemos, en plena huelga de Asturias, el escrito de los sacerdotes de la cuenca del Nalón denunciando al Gobierno, «que no hace caso de las repetidas reclamaciones y aspiraciones de la clase obrera».

Viene luego la valiente actitud de los intelectuales que, en sendas cartas con un total de 181 prestigiosas firmas, salen en defensa de la clase obrera y de su lucha, al denunciar las torturas policiacas en Asturias.

Los estudiantes de Santiago de Compostela, en carta que hacen pública, se solidarizan con la lucha de los mineros y denuncian la brutal represión.

Al mismo tiempo, 52 jerarcas y consejeros nacionales de Falange elevan un escrito al Gobierno expresando su inquietud por los acontecimientos de Asturias, y afirmando en el mismo, que a la clase obrera no le queda más remedio que la revuelta para dar a conocer su descontento.

Por otro lado, el Gobierno recibe un informe de su "enviado especial" en Asturias, el jerarca falangista Labadíe Otermín, en el que èste considera, a la luz de la experiencia asturiana, que los Sindicatos verticales deben dejar de ser un instrumento del Gobierno, y que no reconocer el derecho de huelga equivale a prohibir el sarampión por decreto.

El Sr. Gil Robles, a su vez, se proclama partidario de un régimen democrático en el que el pueblo pueda elegir libremente sus gobernantes.

También lo hace en este sentido, recientemente, el Obispo de Màlaga, Angel Herrera Oria, aunque posteriormente pretendiera tergiversar el sentido de sus propias manifestaciones.

Hay las declaraciones del Abad de Montserrat, Dom Escarre, de un profundo humanismo y de una gran visiòn política, en las que aborda el problema de España, afirmando que es un problema de democracia y de libertad.

Todas estas reacciones en cadena, y de indudable transcendencia política, que se estàn produciendo a consecuencia de la huelga de Asturias, han creado un clima político muy favorable para unir y movilizar a la clase obrera en torno a reivindicaciones que el desarrollo de la lucha va colocando en primer plano. Entre ellas destacan:

La necesidad, cada vez más sentida por la clase obrera de poseer su propio Sindicato separado del Gobierno y de la patronal y en el cual todos los cargos sean elegibles democráticamente. «Sindicatos más eficaces», como pedían los mineros asturianos en huelga.

Que los obreros puedan convocar una huelga cuando el patrón se niega a satisfacer sus legítimas reivindicaciones.

Que sean reintegrados a sus puestos, todos los represaliados por su participación en acciones reivindicativas.

Que se acabe de una vez con la intervención policiaca y con las represalias de la patronal en los conflictos laborales.

(continúa en la página 4)

POR EL CAMINO D
LA LUCHA OB

SURIA

LA HUELGA NO HA SIDO INUTIL

Los valientes mineros de Suria han reemprendido el trabajo despues de tres semanas de huelga. A pesar de las brutales coacciones y el aislamiento a que se han visto sometidos, los mineros han fortalecido su unidad y han vuelto con mayor experiencia y confianza en sus propias fuerzas, lo cual les será muy útil, sin tardar, para defender las reivindicaciones que tienen planteadas. No, la huelga de Suria no ha sido inútil. Pese al silencio de la prensa "oficial" los obreros de Cataluña y del resto de España la han conocido y seguido con admiración, sirviéndoles de estímulo para impulsar su propia lucha.

Han sido despedidos 35 mineros. Debe exigirse que sean reintegrados a sus puestos de trabajo.

¡ La solidaridad con Suria continua siendo una tarea urgente !

S. E. A. T.

UN PRIMER EXITO ...

Los trabajadores elaboran y firman un proyecto de convenio. Envían delegaciones obreras a la Dirección. Las secciones 10 y 30 de mecánica empiezan el trabajo lento. La Empresa cede e inicia la discusión del convenio ofreciendo aumentos del 15 p.c. (salario base) 10 p.c. (prima de beneficios) y 40 p.c. (prima de productividad).

Los trabajadores ven esta importante concesión como un resultado de su unidad y combatividad pero la consideran por debajo de lo que han pedido en el convenio e insuficiente para vivir decentemente. Nuevo mandato al Jurado para que lo notifique y nueva concesiòn de la Dirección : aumento del 20 p.c. (salario base). El Jurado apoyado por los trabajadores lo rechaza y mantiene la demanda de 4.800 pts. mes, para peón por 8 horas de trabajo y 1.500 pts. año (prima por proporción del 75 p.c. al 100 p.ç.) y las otras reivindicaciones expuestas en el proyecto de convenio. Ante la negativa de la Empresa los trabajadores están dispuestos a ir al paro si es preciso, para conseguir sus justas demandas. ¡ Adelante por el camino del éxito; firmes en la acción y unidos todos en torno a los enlaces y vocales Jurados!

S E D A

PARO DE TRABAJO... AUMENTO DE SALARIO

Los obreros pararon el trabajo en apoyo de su petición de aumento de salario en 75 pts. màs. Al no darse por enterada la Empresa, días más tarde pararon otra vez durante 3 horas, consiguiendo esta vez las 75 pts, de más y una promesa de aumento general a los peones para antes del 1º de diciembre «Si la Dirección lo olvida, sabemos como hacer para recordàrselo»-dicen los trabajadores de la SEDA

ENKALENE DEL PRAT

TRABAJO LENTO... Y AUMENTO DE SALARIO

Tambièn los obreros de esta empresa y tras varios días de practicar el trabajo lento han conseguido un aumento de 75 pts.

PAPELERA DEL PRAT

=EXITOS EN LA LUCHA=

Los obreros decidieron para apoyar sus reivindicaciones : ¡ ni una hora extra, ni un domingo de trabajo ! La Dirección recurre al esquirolaje de los prestamistas pagando doble salario que a sus obreros Estos, explican a los "prestados" los motivos de esa retribución y dirigen su acción conta la empresa y los prestamistas. La empresa se ve obligada a prescindir de los prestamistas al mismo tiempo que pierde el proceso que habían entablado los obreros contra ella, reclamando la media hora del bocadillo, [100.000 pts. que debía y una multa del 25 p.c. del total].

La lucha continua y no se hacen horas extras para apoyar la reivindicaciòn de aumento de salarios

O. S. A.

=¡ 1.200, SI !.., PERO DE SALARIO BASE=

La Empresa ha empezado a ensayar un convenio con el que asegura ganarán 1.200 semanales los peones.

Primera víctima : la secciòn de pinturas. Antes hacían 19 depòsitos, ahora... ¡ 39 !

Ante la indignación de los obreros, la Empresa ha prometido revisar los tiempos, pero aquellos exigen ahora las 1200 salario base para peòn por 8 horas y reajuste de las categorías profesionales partiendo de dicha base. Todo el personal se prepara a iniciar la acción para obligar a la Empresa a satisfacer sus justas demandas.

DE ASTURIAS, OBRERA SE EXTIENDE..

HISPANO OLIVETTI

- UN EJEMPLO DE UNIDAD Y FIRMEZA -

Con tenacidad y firmeza ejemplar y en medio de la más absoluta unidad, durante 7 semanas se ha mantenido la acción de trabajo lento (65 p.c. del rendimiento) iniciada en el mes de Octubre por los obreros de esta Empresa.

Las burdas maniobras de la Dirección, y de sus "servidores", mezcladas unas veces con amenaza y otras con halagos, no han logrado romper en ningún momento el frente unido de todos los trabajadores, y sólo han reemprendido el trabajo normal después de que la Dirección y el Delegado de Sindicatos prometieran:

1° que no habría represalias contra ningún trabajador por su participación en el movimiento.

2° que se iniciarían las discusiónes entre la patronal, con los representantes del Sindicato y el Jurado para estudiar las peticiones obreras.

Es indudable que esta unidad activa forjada en el calor de la lucha, ha arrancado estas primeras concesiones, y además constituye de por sí una gran victoria y es al mismo tiempo un arma preciosa que los trabajadores de la Hispano deben cuidar como a la niña de sus ojos, para emplearla, siempre que la situación lo requiera, en la lucha por sus legítimas reivindicaciones económicas y por las libertades obreras.

Esa misma unidad y firmeza en la acción han impedido que esta vez se llevara a cabo la habitual represión policiaca, al mismo tiempo que han servido de estímulo y ejemplo para el desarrollo de numerosas acciones obreras en otros sectores de Barcelona.

Durante estas semanas, han circulado por la fábrica numerosas octavillas de la Comisión Obrera orientando la lucha.

El dìa 5 de noviembre un gran número de trabajadores boicotearon los comedores para manifestar su decisión de luchar harta conseguir lo que piden.

Ha habido también canciones que se han popularizado al servir para reclamar aumento de salarios y en cierta ocasión hásta los propios sobres de la paga, convertidos espontáneamente en octavillas por los trabajadores, han servido para proclamar su voluntad de proseguir la lucha.

La propia experiencia ha enseñado a los obreros que de nada sirve la actitud digna de los jurados frente a la Dirección, si no va acompañada por la acción combativa de todo el personal.

Para nosotros, los obreros, ninguna lucha es inútil, ni perdida. Lo que hoy no se ha podido alcanzar, mañana será una realidad para todos si los obreros más conscientes saben, con tenacidad y paciencia, esclárecer al resto de sus compañeros las experiencias tanto de la propia lucha como la de los otros lugares.

Estamos seguros de que esta gran acción de la Hispano Olivetti servirá a sus obreros para colocarles en la vanguardia de las próximas luchas obreras.

He aquí por lo que luchan los obreros de la Hispano Olivetti:

—160 pts. diarias para el peón por 8 horas de trabajo.
—Escala profesional a partir de esta base.
—Abono de primas y pluses en más.
—Revisión del Convenio.
Y —Que ningún obrero sea represaliado.

FORT MOTOR IBERICA

¿NO HAY AUMENTO?...¡NO HAY PRODUCCION!

Vocales y jurados de esta Empresa, junto con todo el personal obrero han estudiado y formulado sus reivindicaciones: 1.100 pts. peón; 1.200 pts. especialista; 1.300 pts. oficiales 2ª y 1.400 oficiales de 1ª. La Dirección les entretuvo cierto tiempo, hasta que al fin contestó con un rotundo no. Pero... no tan rotundo como el inmediato descenso de la producción (65 p.c.) que siguió a la negativa de aumento, en medio de la unidad combativa de todos los obreros. Buen camino.

E.C.E.G S.A. de Electricidad

=DOS SEMANAS DE TRABAJO LENTO=

Todos los obreros y administrativos de estos talleres, han hecho dos semanas de trabajo lento y ninguna hora extra para conseguir le implantación de la jornada intensiva que habían pactado con la Empresa, la cual se ha visto abligada a claudicar, pero en represalia ha suprimido los comedores. Los ánimos están muy caldeados y el personal ya conoce el camino para implantar sus reivindicaciones

LA LUCHA OBRERA SE EXTIENDE...

(continuación)

MONTESA

REVISION DEL CONVENIO

A petición de los obreros, el Jurado de Empresa ha pedido la revisión del actual Convenio Colectivo
En la propuesta de revisión se pide:

200 pts. de salario base para el peón
220 " " " " oficial de 3ª
230 " " " " oficial de 2ª
240 " " " " oficial de 1ª

Se pide igualmente participar en los beneficios; jornada laboral de 45 horas semanales; ampliar a 21 días las vacaciones anuales.

Los trabajadores están dispuestos a defender con su acción unida estas justas demandas.

UNA FABRICA DE PLASTICOS

¡ TODOS A UNA !

Bien unidos y decididos, todos los empleados pidieron aumento de salario, advirtiendo que de no ser atendidos en el más breve plazo pasarían a la acción que creyeran más oportuna. Resultado:

Semanal antes de la acción (peones 700 pts., oficiales A 1.100, oficiales B 1.300 pts., mujeres 800 pts) y ahora (peones 1.000 pts., mujeres 900, oficiales A 1.300, oficiales B 1.400). Todos por 8 horas de trabajo.

—EL IMPACTO DE ASTURIAS—

(viene de la 1ª página)

Que los obreros tengan libertad para reunirse en asambleas con sus comisiones obreras, enlaces y jurados para tratar de sus problemas al igual que lo hace la patronal.

Todas estas reivindicaciones, tan sentidas hoy por la clase obrera, no sólo elevan el contenido político de la lucha cuando se incorporan a la misma, sino que, al entrelazarlas con las de carácter económico, ayudan también a extender la acción fuera del marco reducido de una empresa y crean condiciones que pueden facilitar la generalización de la lucha en un grupo de empresas, en un sector de la producción o en una localidad.

La huelga de Asturias y León y el plante de Vizcaya son, en este sentido, ejemplos aleccionadores que debemos tener muy en cuenta.

Los obreros más conscientes, bien unidos, sea cuales fueren sus opiniones políticas o el campo en que militen, deben plantearse como tarea primordial, trabajar con entusiasmo y firmeza en la elevación y extensión de las luchas obreras en curso.

BATLLO (Sección "Ramo del Agua")

=NI UNA HORA EXTRA...

Los obreros de esta fábrica llevan varios meses negándose a trabajar horas extras y están dispuestos a recurrir al trabajo lanto si la Empresa sigue negándoles el derecho de acogerse al Convenio Colectivo de su Sección (Ramo del Agua) algo menos malo que el vergonzoso convenio del algodón, al cual arbitrariamente los han adherido.

MOTORES DIESEL "MATACAS"

CONTRA LA ARBITRARIEDAD DE LA EMPRESA

La Dirección aplicó el convenio que no concede mejora alguna, pero que tiene la virtud de unir al personal y elevar su combatividad. Una prueba:

La Empresa no paga el mes de antiguedad en su día. El 5 de Octubre los trabajadores están dispuestos a parar el trabajo a las 10 de la mañana. La Dirección informa a la Guardia Civil y convoca al *Jurado de Empresa. Todos los intentos se estrellan* ante la actitud firme y decidida de todos los obreros y en la fecha exigida por éstos la Empresa se ve obligada a pagar el plus. Esta pequeña victoria ha enseñado a muchos que el camino de la unidad y la lucha es el más eficaz.

CARALT PEREZ S.A.

... NI SIQUIERA LAS 60 PESETAS

Esta Empresa recluta el personal entre obreros recién llegados de otras provincias, y con la categoría de peones les obliga a llevar dos máquinas por un salario base de ¡ 360 pts ! Claro que hay pluses, excedentes, horas extras y otras limosnas que en caso de enfermedad, accidente o por voluntad de la Empresa, desaparecen. Pero hay también la voluntad de los trabajadores que unidos y luchando pueden hacer respetar sus derechos y conseguir sus justas demandas.

Cª. ROCA S.A de Gavá

" SE ADMITE PERSONAL DESDE LOS 14 AÑOS"

Así rezan unos carteles en la puerta de entrada de esta fábrica. Unos 800 muchachos de 14 a 17 años trabajan dentro realizando faenas rudas e incluso de noche, por un salario que incluidas las primas, oscilan alrededor de las 400 pts. La falta de *escuelas y recursos económicos en sus casas* les obliga a caer en las garras de la explotación.

Los mayores, junto con sus reivindicaciones deben defender las de estos jóvenes exigiendo a trabajo igual salario igual, prohibición del trabajo nocturno para los menores y creación de talleres de formación profesional. Defenderles es defender el futuro de nuestra clase y de nuestra nación.